

コース	レベル	研修名	ねらい	開催月											
				4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
(動画視聴)	全職員	法定研修年間シリーズ *全15回 eラーニング約30分 *毎月1日(2回ある月は1日と15日)公開	法定研修の実施について、動画によるe-ラーニングで感想文提出。全体の共通理解を深め専門的な知識習得機会が得られます。	倫理及び法令遵守	・基本接遇	高齢者虐待防止関連法を含む虐待防止	事故発生又は再発防止	身体拘束の排除の取り組み	・医療的理解	感染症・食中毒の予防及び蔓延防止	緊急時の対応に関する研修	プライバシーの保護の取り組み	・介護予防及び要介護度進行予防	非常災害対策(BCP)	ターミナルケア
					・認知症及び認知症ケア(15日配信)					・ハラスメントの理解					・精神的ケアに関する研修
社会人基礎力	社会人基礎力習得コース	接遇や社会人として更新し続けるべき基礎を定期的に学習 *毎月第4金曜日 14:00~15:30	職場や地域社会で多様な人々と仕事をしていくために必要な基礎的な力を養っていくコースです。アクティブラーニング法により、一緒に学ぶ(動く)仲間としてチームをつくり、講師が行動変容させるのではなく、受講者自身が周囲を変えていく力を養います。	相手の意見を丁寧に聴く力	物事に進んで取り組む自分を創造する	意見の違いや立場の違いを理解する力	自分の意見をわかりやすく伝える力	働きかけによる巻き込み力とは?	ストレスの発生源に対応する力	目的設定による行動力のメリット・デメリット	現状を分析し目的や課題を明らかにする力	課題解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力	社会のルールや人との約束を守る力	自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力	新しい価値を生み出す力
				2024/4/26	2024/5/24	2024/6/28	2024/7/26	2024/8/23	2024/9/27	2024/10/25	2024/11/22	2024/12/27	2025/1/24	2025/2/28	2025/3/28
働く意欲促進	フルタイム研修スキ	キャリア・スキルアップは希望しないけど…安心して働くための学び舎 *偶数月第2水曜日 14:00~15:00	【キャリアアップを希望しない方】 【一般職・社会人としての一般知識】 人と関わる全ての職員を対象に、思考・価値観・対人関係に対する内省や倫理を捉えることで、ルール・マナー・モラルを守る人材、職員としての必須研修です。	介護・福祉の職場で働く人に必要な「仕事」と「お金」		利他的行為と利己的行為		ルールとマナーは必要なのか		「さしすせそ」の心理学		感情のマネジメント		一番叶えたいことを実現するためのフォローアップ	
				2024/4/10		2024/6/12		2024/8/14		2024/10/9		2024/12/11		2025/2/12	
キャリアアップコース	介護基礎研修	『求められる介護人材の社会人基礎力向上研修』 ～尊厳と自立、そして配慮の実践者へ～ *毎月第3水曜日 14:00~15:30 (プレミアムプラン・ゴールドプランは16時までスーパーバージョン)	【自律性】 基礎力をもとに臨機応変な対応・判断・実践力を活かす「気づき」の習得 【協働性】 同業同職種、多職種でチームを組み、その効果を最大化する 【人間性】 道徳観 倫理観を土台に よりよい人間関係を築ける	現場実践力を高める"PDCA"の基礎理解	移動と移乗の介護技術	排泄ケアの正しい理解とチーム実践	フィジカルアセスメントと『報告』	認知症状態にある方への接し方	対人援助コミュニケーションスキル	要介護家族の心理的理解	利用者理解を高める方法	職員間のチームコミュニケーション	援助者としての自己覚知とセルフケア	介護福祉人材としてのキャリアを考える	介護基礎トレーニング実践リフレクション
				2024/4/17	2024/5/15	2024/6/19	2024/7/17	2024/8/21	2024/9/18	2024/10/16	2024/11/20	2024/12/18	2025/1/15	2025/2/19	2025/3/19
	コアスタッフ養成研修	職場でのOJTトレーナーを養成します *偶数月第2水曜日 14:00~15:30 (プレミアムプラン・ゴールドプランは16時までスーパーバージョン)	「聴く」「伝える」「教える」が出来る人材としてのブラッシュアップ! 採用後の職員定着率を左右するOJTやスーパーバージョンを実施するトレーナーとして現場における教育の質を向上させるためのスキルを学びます。	OJTの理解と信頼関係づくり		OJT指導効果を高める黄金比率とは		SL理論に学ぶOJTの関わり方		OJTの具体的技法		OJT面談の在り方とフィードバック		OJTの評価と動機付け	
				2024/4/11		2024/6/13		2024/8/8		2024/10/10		2024/12/12		2025/2/13	
	チームビルディング	次世代リーダーに必要な基本スキルの習得を目指します *奇数月第2水曜日 14:00~15:30 (プレミアムプラン・ゴールドプランは16時までスーパーバージョン)	いつリーダーになっても良い状態を創り出すためのリーダー基礎スキルを徹底的に磨きます。 現場の中で主体性・自主性を高め、多様性を受け入れることで、職場を活性化する取り組みです。		リーダーとリーダーシップを理解する!		報道相がグーンと良くなるロジカルシンキング		課題解決に必要なファシリテーションスキル		リーダーが行う職員理解と面談のポイント		チームを動かす『伝える力』		出来る人のネゴシエーション
				2024/5/9		2024/7/11		2024/9/12		2024/11/14		2025/1/9		2025/3/13	
	マネージャー研修	チームビルディングに必要な実践力を養い高めるリーダーを育成します *毎月第3水曜日 14:00~16:00	現場のチームをまとめ、成果に繋げるために必要な知識と実践力を習得します。	『チーム』の定義・学習するチームとは	実践リフレクション(体験共有)	リーダーの『業務マネジメント』	実践リフレクション(体験共有)	チームのアセスメントと介入方法	実践リフレクション(体験共有)	対立のマネジメントと心理的安全性	実践リフレクション(体験共有)	様々な集団理論を捉える	実践リフレクション(体験共有)	多様な人材をまとめる力	実践報告会へのエントリーor参加
				2024/4/18	2024/5/16	2024/6/20	2024/7/18	2024/8/15	2024/9/19	2024/10/17	2024/11/21	2024/12/19	2025/1/16	2025/2/20	2025/3/20
	各種専門職研修	介護・福祉事業マネジメントの知識や他法人の取り組み等から学ぶ *毎月第2金曜日 14:00~16:00	管理者・マネジメント職を対象に自事業所内、自法人内で「人を豊かにする人材」が生き生きと働き最大限のパフォーマンスを発揮するための『マネジメント』を学びます。	JSN(仁医会 せんねん村 ネットワーク)が目指してきたもの、目指すもの	マネージャーの魅力とは何か?	年次計画・経営計画の運用	人が集まるブランディング戦略	採用マーケティングと定着	コンプライアンスの高い組織とは	組織をまとめる対話術	予算の策定と収支管理	SWOT分析に基づく次年度事業所方針の策定	労務トラブル解消法	組織のガバナンスを見直すポイント	理念を実現する人的資源管理
				2024/4/12	2024/5/10	2024/6/14	2024/7/12	2024/8/9	2024/9/13	2024/10/11	2024/11/8	2024/12/13	2025/1/10	2025/2/14	2025/3/14
各種専門職研修	相談員・ケアマネジャー・看護・リハ職・管理栄養士・保育士の研修 *隔月第3火曜日 14:00~16:00	相談員、ケアマネジャー、看護職、リハ職などの専門職に特化した内容で、介護事業所で活躍するための実践的な学び	『相談援助職』としての援助過程と心構え		介護支援専門員スキルUP研修(在宅編)ケアマネジャーとしての専門力		福祉事業所で働く看護師のスキルUP研修	保育士に必要なコミュニケーションスキル	相談援助力トレーニング	管理栄養士のための栄養マネジメント	介護支援専門員スキルUP研修(施設編)施設ケアマネが実践すべきケアマネジメント		介護事業所で働くリハビリ専門職としてのスキルアップ講座		
			2024/4/16		2024/6/18		2024/8/20	2024/9/17	2024/10/15	2024/11/15	2024/12/17		2025/2/18		

※実際のタイトルや内容、日程は異なる場合がございますのでご注意ください。最新の情報は、<https://webinar.ido294.com/schedule/> で公開しております。