



制度を読み解き

使いこなす

人と事業を同時に育てる時代へ

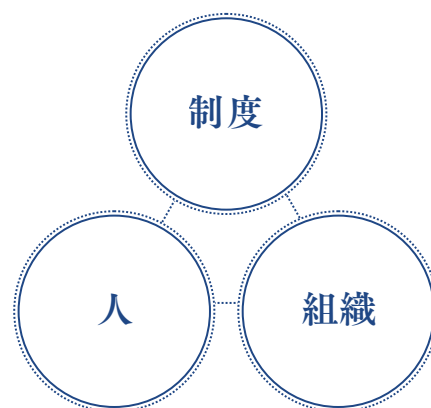
制度・人・経営を“つなぎ直し”、
自法人の経営を言葉と構想にできる経営者になる

介護・福祉経営者のための実践経営ゼミ

実践型・ゼミナール形式 経営コース

介護・福祉事業の経営は、「制度を守っていれば成り立つ時代」から、制度を読み解き使いこなす、人と事業を同時に育てる時代へ転換しています。

本コースは単なる知識習得ではなく、全国の経営者が集い、経営課題を制度・人材・財務・事業構造の視点から捉え直し、経営者としての意思・判断・構想を言語化。他法人との対話で自法人の経営を磨く経営者の学び舎です。



講師ご紹介

■ゼミ講師

田島 誠一氏

NPO法人東京YWCAヒューマンサービスサポートセンター理事長
株式会社IDO 教育顧問

日本社会事業大学大学院で長年教鞭を執り、全国の実務者を指導。研究者であると同時に、複数の社会福祉法人で理事・顧問として経営再建・組織改革を実践してきた経営当事者。制度・財務・人材を統合した視点で介護・福祉特有の課題解決を導く。国・自治体委員も歴任し、政策と現場をつなぐ第一人者。



■ファシリテータ

株式会社IDO 代表取締役社長 本間佑介

— 開催概要 —

- ・ 開催形式：オンライン（Zoom）
- ・ 開催回数：年4回（5月・8月・11月・2月）
- ・ 時間：各回 18:30～20:30（2時間）
- ・ 対象：全国の介護・福祉事業 経営者・理事長・代表者
- ・ 定員：少人数制（対話重視のため）
- ・ 費用：1回あたり22,000円(税込)

IDOオンラインセミナー導入法人は50%割引

▼お申込はこちらから



— プログラム —

第1回 | 5/1(金)

介護・福祉経営をどう捉え直すか

- 制度の中で“理念を実践する経営”とは何か-

制度対応に追われる受動的経営から、制度を武器に理念を実践する戦略的経営へ転換します。田島先生の講義で自法人の課題を3層から診断し、地域共創の視点を踏まえた他法人との対話で経営テーマを明確化、理念と地域をつなぐ土台を再構築します。

第2回 | 8/7(金)

人材戦略と組織マネジメント-人が育ち、辞めにくい法人は何が違うのか-

人材不足を外部要因のせいにせず、組織構造を根本から見直し人材を投資として捉える戦略的思考へ転換します。実践法人の事例から定着・育成の仕組みを学び、自法人の課題を診断し持続可能な組織基盤を構築します。

第3回 | 11/6(金)

経営を支える仕組みづくり-財務・助成金・サブスク・ICTをどう使うか-

財務・助成金・ICTを守りの管理ツールから攻めの経営資源へ転換し、競争優位を創出します。健全なガバナンスと最新事例から仕組み化の要諦を学び、制度・資金・技術を統合した強固な経営基盤を整備します。

第4回 | 2/5(金)

経営構想の言語化と共創-これからの3年をどう描くか-

経営者必須の構想力と言葉の力を磨き、自法人の3年ビジョンを明確に策定し発表します。経営者同士だからこそその本質的フィードバックを通じて揺るぎない未来指針を確立し、次年度の具体的アクションを描きます。

経営課題を整理し、迷いなく意思決定したい
人材問題を構造から解決したい
学びを経営実践に直結させたい
そんな経営者のための実践ゼミ、開講。

全国の仲間と学ぶオンライン研修です！ ZOOM（当日）＆ 動画視聴（後日）でどこでも受講可！



IDOオンラインセミナー

検索

<https://webinar.ido294.com/>



✉ seminar@ido294.com

神奈川県相模原市中央区淵野辺4-4-2