2026度　IDOオンラインセミナー　人材育成メソッド　シラバス

2026/5/12 現在

プレミアムプラン	ゴールドプラン	ライトプラン	コース	研修名	担任	開催について	ねらい	開催月										
								4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
●			【全職員】 法定研修			法定研修年間シリーズ ＊全15回 eラーニング約30分 ＊毎月1日（2回ある月は1日と15日）公開	法定研修の実施について、毎月の動画によるe-ラーニング＆研修報告書提出。全体の共通理解を深め専門的な知識習得機会が得られます。	倫理及び法令遵守	高齢者虐待防止関連法を含む虐待防止	基本接遇 事故発生又は再発防止（15日配信）	認知症及び認知症ケア	身体拘束の排除の為の取り組み	緊急時の対応に関する研修 ハラスメントの理解（15日配信）	感染症・食中毒の予防及び蔓延防止	介護予防及び要介護度進行予防 精神的ケアに関する研修（15日配信）	プライバシーの保護の取り組み	業務継続計画（BCP）関連研修	医療的理解 褥瘡に関する研修（15日配信）	ターミナルケア
●	●	○	階層別研修（キャリアアップコース）	介護実践力基礎コース		＊毎月第3水曜日 14:00～15:30 （プレミアムプラン・ゴールドプランは16時までスーパービジョン）	介護現場で求められる「考えて動く力」を育み、状況に応じて自ら判断し行動できる実践者を育てます。報連相や観察力、チーム連携、介助技術、家族理解など、介護の基礎を総合的に学び、日々の支援の質を高めることを目的とします。	介護の専門職としての心構え	報連相の基本と実践	チームで支えるコミュニケーション	観察力とアセスメントの基本	移動と移乗の介護技術	利用者理解と信頼関係（認知症ケアの理解）	感情との付き合い方	苦情・クレーム対応の基本	排泄ケアの正しい理解とチーム実践	要介護家族の心理的理解	チームで成果を上げる力	成長の振り返りと次の一歩（実践リフレクション）
								4月15日	5月20日	6月17日	7月15日	8月19日	9月16日	10月21日	11月18日	12月16日	1月20日	2月17日	3月17日
●	●	○		次世代リーダースキル学習コース		＊毎月第2木曜日 14:00～15:30 （プレミアムプラン・ゴールドプランは16時までスーパービジョン）	介護・福祉・保育現場の次世代リーダーを対象に、理念の理解と自己分析を通して“支える力・つなぐ力”を育むことを目的とします。コミュニケーション・課題解決・OJTなどの基礎スキルを体系的に学び、チーム運営を担う人材を育成します。	法人理念・行動指針の実践理解	リーダーシップの基本理解と自己認識	聴く力：信頼を生むコミュニケーションの基本	伝える力：意図を正しく届ける表現技術	チームワークと協働の促進	課題発見と問題解決の基礎	仕事の進め方と段取り力	後輩育成・OJTの基本	モチベーションと主体性の引き出し方	ストレスマネジメントとセルフケア	リスクマネジメントと報告の重要性	学びの振り返りと次年度に向けた目標設定
								4月9日	5月14日	6月11日	7月9日	8月13日	9月10日	10月8日	11月12日	12月10日	1月14日	2月11日	3月11日
●	●	○		成果に繋げるチームリーダー実践塾		＊毎月第3木曜日 14:00～16:00	チームを導き成果を生み出す“実践型リーダー”を育成します。30分の知識講義で理論とフレームを学び、続く90分のリフレクション＆グループディスカッションで現場課題に落とし込みます。リーダーとしての視座・行動力・育成力を高め、チームの成果を創出できる実践力を養います。	リーダーの役割とマインドセット	メンバーの成長を支援する関わり方	チームの信頼関係をつくる	目標設定と成果の見える化	チーム会議・カンファレンスの進め方	問題解決のプロセスを身につける	フォロワーシップと任せる力	チームのモチベーションを高める	変化を乗り越えるリーダーシップ	業務改善と生産性向上	ハラスメント・トラブル対応力	成果の共有と次年度への展望
								4月16日	5月21日	6月18日	7月16日	8月20日	9月17日	10月15日	11月19日	12月17日	1月21日	2月18日	3月18日
●	●	○		管理者のための組織マネジメント実践コース （組織力向上プログラム）		＊毎月第２金曜日 18:30～20:30	現場責任者としての視点に加え、経営を理解し組織を導く次世代の管理者を育成する研修です。人・業務・経営を総合的にマネジメントし、理念を体現しながら成果と信頼を生み出す力を身につけ、法人の持続的成長を担う人材を育てます。	組織文化と理念実践	マネジメント職に求められる役割と視点	チームマネジメントとリーダーシップ	人材育成とOJT・フィードバック	エンゲージメントと働きがいの創出	多職種連携とファシリテーション	業務改善と生産性向上	経営基礎（PL・KPI・コスト構造）	リスクマネジメントとコンプライアンス	地域共生と外部連携	戦略的リーダーシップと意思決定	法人ブランドと発信力の強化
								4月10日	5月8日	6月12日	7月10日	8月14日	9月11日	10月9日	11月13日	12月11日	1月8日	2月12日	3月12日
●	●	○		多職種連携・相互学習コース		＊奇数月第３火曜日 14:00～16:00	介護職、相談員、ケアマネジャー、看護職、リハ職、管理栄養士などの多職種を対象とし、利用者を中心に、多職種が理解し合い、共に目的を達成するための学びを目指します。		生活の主体者を理解する ― 利用者中心の支援とは何か		ケアマネジメントに学ぶ“チーム支援の設計図”		看護の視点でみる“生活とリスク” ― 医療と生活支援の接点		栄養と口からの支援 ― 食べることを支えるチームアプローチ		リハビリの視点から考える“できる支援”と自立の再構築		合意形成とチームの力 ― 多職種でつくる共通理解と決定
									5月19日		7月21日		9月15日		11/17⇒20金かも		1月19日		3月16日
●		○	社会人基礎力習得コース	社会人基礎力習得研修		＊毎月第4金曜日 14:00～15:30	職場や地域社会で多様な人々と仕事をしていくために必要な基礎的な力を養っていくコースです。アクティブラーニング法により、一緒に学ぶ（働く）仲間としてチームをつくり、講師が行動変容させるのではなく、受講者自身が周囲を変えていく力を養います。	主体性 :物事に進んで取り組む自分を創造する	働きかけ力 :働きかけによる巻き込み力とは？	実行力 :目的を設定し『行動する』力	課題発見力 :現状を分析し目的や課題を明らかにする力	想像力 :新しい価値を生み出す力	計画力 :課題解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力	発信力 :自分の意見をわかりやすく伝える力	傾聴力 :相手の意見を丁寧に聴く力	柔軟性 :意見の違いや立場の違いを理解する力	状況把握力 :周囲の人々や物事との関係性を理解する力	規律力 :社会のルールや人との約束を守る力	セルフケア :ストレスの発生源に対応する力
								4月24日	5月22日	6月26日	7月24日	8月28日	9月25日	10月23日	11月27日	12月25日	1月22日	2月26日	3月26日
			特別研修	法人経営共創コンサルティング		*年４回 第１金曜日 18:30～20:30	経営課題の分析・人材戦略・助成金活用・サプスク設計など、「学びが経営成果に結びつく仕組み」を参加法人の経営層と共に考えていきます。		介護・福祉経営をどう捉え直すか-制度の中で“理念を実践する経営”とは何か-			人材戦略と組織マネジメント-人が育ち、辞めにくい法人は何が違うのか-			経営を支える仕組みづくり-財務・助成金・サプスク・ICTをどう使うか-			経営構想の言語化と共創-これからの3年をどう描くか-	
									5月1日			8月7日			11月6日			2月5日	
			特別研修	IDO人材育成研究会 （人材育成担当者研修）		＊偶数月第2水曜日 14:00～16:00	2か月に一度、法人の人材育成担当者が集まり、各階層の育成データや取り組みを共有し、 「人を育てる仕組みと評価の在り方」を共に探求。 IDOからの講義・実践理論の学習に加え、 グループディスカッションによる“現場発の知”を育てる。	育成の全体設計と現状共有		基礎～次世代層の育成評価		リーダー層育成と行動変容		管理者育成と組織開発		経営と育成の統合			成果共有と次年度方針	
								4月8日		6月10日		8月12日		10月14日		12月9日		2月10日	
			特別研修	現場課題改善プロジェクト(オンライングループコンサルティング)		＊奇数月第2水曜日 14:00～16:00 ＊のみ金曜開催 ※3回・半年で1タ―ム。 年間2タ―ム開催	現場の課題をチームで発見し、その課題の改善に向けた取り組みを企画する。 また、他法人との情報交換を通じて、社会的な課題を共有することで、学びを成果に繋げるイメージをもつことができる。		【第1タ―ム】 事業所・チームの現状分析と課題の特定		【第1タ―ム】 課題解決のためのプロセス（原因分析・目標設定・計画作成）		【第1タ―ム】 実践内容評価（振り返り・見直し）		【第2タ―ム】 事業所・チームの現状分析と課題の特定		【第2タ―ム】 課題解決のためのプロセス（原因分析・目標設定・計画作成）		【第2タ―ム】 実践内容評価（振り返り・見直し）
									5月13日		7月8日		9月11日＊		11月11日		1月13日		3月10日
			特別研修	コーチング習得研修 （Basic）		＊毎月第２火曜日 14：00～16：00		コーチングを実践するための基礎知識	基本スタイル（1）認める・聴く編	基本スタイル（2） フィードバック・質問編	3か月の実践リフレクション＆総括演習	ストラクチャーとラポール構築	目標設定の考え方と方法	アクションプランと全体セッション	自己認識力と自己管理力を高める	マインドフルネスリスニングと共感的理解	効果的に引き出す・伝える	人材マネジメントによる活用法	リーダーの信念・信条・ミッションを作る
								4月14日	5月12日	6月9日	7月14日	8月11日	9月8日	10月13日	11月10日	12月8日	1月12日	2月9日	3月9日
				IDOオンラインセミナー導入法人交流研修会・見学会		9月3日(木)-4日(金)(仮) 3月24日(水)-25日(木)							山形						調整中
													9月3日・4日						(仮)3月24日-25日

＊●：サブスクリプション対象　　○：選択可能対象

※実際のタイトルや内容、日程は異なることがございますのでご注意ください。最新の情報は、https://webinar.ido294.com/schedule/　で公開いたします。